

### LA NOSTRA POLITICA DI RESPONSABILITÀ SOCIALE E AZIENDALE

*Alber* consapevole che un'impresa non può e non deve trovare la motivazione della sua esistenza nell'unico obiettivo di creare profitto, e che le risorse umane sono il 'cuore' e rappresentano il capitale strategico più grande, si impegna al miglioramento continuo delle condizioni lavorative dei propri collaboratori per

- sviluppare un ambiente di lavoro socialmente responsabile e motivante;
- promuovere la crescita professionale e lo sviluppo personale di tutti i collaboratori;
- accrescere la competenza e la soddisfazione degli stessi.

Al contempo operando in campo nazionale e internazionale e avendo fornitori localizzati in Europa e Asia, è volontà di *Alber* adottare comportamenti, politiche aziendali e valori culturali ispirati alla condivisione e al rispetto dei valori ambientali, etici e sociali, che siano condivisi lungo tutta la catena di fornitura.

In particolare, *Alber* si impegna a lavorare nell'ottica di favorire:

- dialogo e disponibilità nei confronti delle persone, assicurandone il coinvolgimento nei processi di soluzione delle criticità;
- rispetto della legislazione italiana, delle regolamentazioni internazionali, del proprio codice etico, dello Standard internazionale SA8000 e dello standard VSME ESRS;
- la promozione della conoscenza delle norme di interesse per i collaboratori, affinché siano pienamente consapevoli dei propri diritti e doveri;
- parità di trattamento delle risorse, evitando ogni sorta di discriminazione e promuovendo le peculiarità individuali, in modo da garantire pari opportunità, indipendentemente da razza, religione, credo politico, orientamento sessuale;
- un ambiente di lavoro salubre e sicuro nel senso più ampio del termine;
- libertà di associazione e di espressione a tutti i collaboratori, nell'ambito di un più ampio rispetto della dignità umana;
- una retribuzione e un orario di lavoro conformi alle leggi in vigore che, in ogni caso, vengono tenute come requisito minimo da rispettare;
- l'adozione di strumenti di comunicazione interna ed esterna finalizzati a diffondere i principi della Responsabilità Sociale e rendere noti i dati relativi alla performance aziendale rispetto ai requisiti della norma;
- la sensibilità ambientale presso i dipendenti e altri stakeholder promuovendo ove possibile, azioni che mirano al risparmio energetico, alla lotta contro il cambiamento climatico ed alla valorizzazione e al rispetto dell'ambiente in generale

## Segnalazioni

Tutti i lavoratori e le parti interessate, qualora ravvisino una situazione in contrasto con i principi di responsabilità sociale definiti nello Standard SA 8000, possono effettuare una segnalazione al Rappresentante SA8000 di Alber.

Le segnalazioni possono essere effettuate secondo le seguenti modalità:

- a) direttamente a Alber mediante e-mail a [info@alber.it](mailto:info@alber.it)
- b) per posta all'indirizzo Alber SpA - Zona industriale 2, 39011 Lana (BZ)
- c) internamente con modulo M0801 - Segnalazioni interne [SA8000] e cassetta di segnalazione SA8000 dedicata

Segnalazioni possono inoltre essere effettuate:

- all'Ente di Certificazione TUV-mediante e-mail a [tuv.ms@tuvsud.it](mailto:tuv.ms@tuvsud.it) – Tel 02 241301 – c/o TUV Italia Srl  
Via Viale Fulvio Testi, 280/6 - 20126 Milano - Italy
- al SAI/SAAS (Social Accountability Accreditation Service) – mediante mail a [saas@saasaccreditation.org](mailto:saas@saasaccreditation.org)  
– Tel. +1-212-391-2106 ext. 223, ext. 204 – C/o 15 West 44th Street, 6th Floor – New York – NY 10036 - USA

Le segnalazioni possono avvenire in forma anonima. In ogni caso Alber garantisce che nessuna forma di discriminazione viene esercitata su lavoratori e parti interessate in seguito a segnalazioni in merito ai principi di Responsabilità sociale.